

Codice Etico

Anicrin

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

Sommario

Il Codice Etico di Anicrin si fonda su valori fondamentali del gruppo i'M di:

Responsabilità

Agiamo in modo consapevole e con impegno verso il benessere collettivo e dell'ambiente. Ci impegniamo a guidare il cambiamento con integrità, tutelando le risorse, misurando il nostro impatto e promuovendo una cultura etica e consapevole.

Coraggio

Sfidiamo le convenzioni per abbracciare il cambiamento ed esplorare nuove strade, affrontando le sfide in modo audace e positivo.

Innovazione

Siamo costantemente alla ricerca di nuove idee e soluzioni. Guardiamo al futuro con un approccio proattivo, sviluppando soluzioni creative, inedite e replicabili che migliorano la qualità della vita e promuovono un impatto positivo sull'ambiente.

Anicrin, riflette le volontà della Holding iMi Real Estate, il quale impegno è creare un ambiente di lavoro che promuova l'integrità, il rispetto e la responsabilità. Con l'obiettivo di garantire che tutte le decisioni e le azioni aziendali del gruppo siano guidate da principi etici, in linea con la missione e visione della Holding.

Missione della Holding

Sperimentiamo, guidiamo e ispiriamo un nuovo modo di fare impresa per migliorare la vita delle persone e l'ambiente, dimostrando che il cambiamento è un'opportunità per tutti.

Visione della Holding

Evolvere l'impresa per ispirare cambiamenti positivi e concreti per la società e l'ambiente.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

Questo Codice Etico rappresenta il nostro impegno a tradurre questi principi in pratiche quotidiane, offrendo una guida alle nostre azioni e decisioni. Ogni membro della nostra organizzazione è chiamato a contribuire attivamente al rispetto e alla promozione dei valori di integrità, trasparenza e responsabilità, al fine di costruire un'impresa che non solo eccelle nel suo campo, ma che contribuisce anche al benessere della comunità e del nostro pianeta.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

INTRODUZIONE

Introduzione al Codice Etico di Anicrin

Anicrin svolge le sue attività nella massima trasparenza ed eticità, con integrità morale e correttezza, perseguendo le finalità societarie, in conformità alla responsabilità sociale di impresa, nel rispetto della sua missione aziendale. I soggetti legati alla Anicrin, destinatari di questo Codice Etico, devono impegnarsi a manifestare totale rettitudine morale e condivisione di valori nelle azioni intraprese per conto della stessa. La trasparenza e l'integrità morale sono, infatti, alla base dell'etica della Anicrin.

Natura

Il Codice Etico rappresenta uno strumento adottato in via autonoma e suscettibile di applicazione sul piano generale da parte della Anicrin, allo scopo di esprimere ed applicare i principi di "deontologia aziendale" che l'azienda riconosce come propri e sui quali richiama l'osservanza da parte di:

Esponenti Aziendali;

Dipendenti;

Collaboratori.

Tale strumento, infatti, individua l'insieme di valori che costituiscono l'etica sociale, i principi guida nonché le direttive fondamentali cui devono conformarsi le attività sociali ed i comportamenti di tutti coloro ai quali il Codice Etico è destinato, nell'ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta nell'organizzazione aziendale della Anicrin. Esso è rivolto a tutti coloro che operano all'interno dell'azienda, o che comunque sono ad essa legati, affinché i Principi Etici cui si ispira risultino chiari, inequivocabili e comprensibili.

Il Codice Etico costituisce il documento ufficiale in cui vengono fissati i Principi Etici che Anicrin rispetta, nei quali si rispecchia e ai quali coerentemente si devono adeguare tutti i soggetti con i quali essa opera.

Codice Etico Anicrin rev.1 del 07/08/2025, inoltre, è un documento in continuo divenire e tutti i soggetti destinatari possono contribuire alla sua evoluzione o al suo miglioramento.

In particolare, la realizzazione del presente Codice Etico nasce dal desiderio di:

esprimere gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da tutte le sue figure professionali;

amplificare ed evidenziare il già presente valore del "team work", volto alla realizzazione di obiettivi comuni;

stabilire uno standard comportamentale ed i conseguenti criteri disciplinari, volti a prevenire la commissione di reati legati all'attività di Anicrin o comunque nell'interesse di quest'ultima;

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com



individuare misure e strumenti di controllo interno idonei a monitorare il rispetto del Codice stesso;

creare valore in linea con i principi aziendali e gli obiettivi delineati come Società Benefit.

Contribuire a garantire che le attività ed i comportamenti di tutti coloro che operano all'interno di Anicrin, o che comunque sono ad essa legati, siano posti in essere nel rispetto dei valori di imparzialità, riservatezza e trasparenza.

Obiettivi

Gli obiettivi perseguiti dal Codice Etico non sono solo di ordine legale ed economico, ma sono dettati da un preciso impegno sociale, ambientale e morale che l'azienda assume, quale elemento distintivo della sua radicata correttezza aziendale. Anicrin. adotta un Codice che rispetta i seguenti principi e condotte:

- operare nella legalità e vigilare affinché tutti i soggetti impegnati nel rispetto di questo Codice osservino le leggi e le norme vigenti, evitando che commettano reati e qualsiasi altro tipo di illecito;
- evitare ogni condotta che possa facilitare o far sospettare anche indirettamente il compimento di qualsiasi tipo di illecito, minare la fiducia dei Portatori di Interesse o la trasparenza nei loro confronti o che possa semplicemente turbare la tranquillità dell'ambiente di lavoro.

Nei confronti delle Istituzioni l'azienda garantisce di:

- lavorare all'interno delle regole stabilite e condivise e rendere disponibile e chiara la natura dei propri scopi;
- svolgere il proprio lavoro garantendo la massima riservatezza;
- conciliare i propri scopi con le esigenze sociali ed ambientali.

Nei confronti dei Portatori di Interesse (Stakeholders) Anicrin garantisce di:

- informare correttamente sulle operazioni in cui essa è coinvolta, che potrebbero influenzare le loro decisioni;
- redigere il bilancio e tutti i documenti obbligatori in modo chiaro, trasparente, veritiero e corretto;
- comportarsi in modo leale, evitando conflitti di interesse;
- assicurare la riservatezza sulle informazioni ricevute nel rispetto della normativa sulla privacy.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

Si considerano Portatori di Interesse nei confronti di Anicrin tutti coloro che intrattengono un dialogo costante con essa e che hanno contribuito alla generazione del suo valore, perché motivati da obiettivi comuni, e coloro che hanno un impatto diretto dalle azioni della Anicrin

Destinatari

Il presente Codice Etico è vincolante per i comportamenti di tutti i suoi Collaboratori. Anicrin richiede, inoltre, a tutte le imprese collegate o partecipate e ai principali fornitori una condotta in linea con i principi generali del presente Codice.

Nel dettaglio, sono destinatari del Codice Etico, impegnati ad osservare i principi in esso contenuti e sottoposti ad eventuali sanzioni per violazione delle sue disposizioni, tutte le persone fisiche e/o giuridiche che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o di direzione della Società o di una sua unità organizzativa, nonché tutte quelle che esercitano, anche di fatto, la gestione ed il controllo della Società e tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della stessa.

Sono, altresì, destinatari impegnati ad osservare i principi del Codice e sottoposti ad eventuali sanzioni per violazione delle sue disposizioni, tutti i dipendenti ed i Collaboratori, anche occasionali.

Sono destinatari impegnati ad osservare i principi del Codice e sottoposti ad eventuali sanzioni per violazione delle sue disposizioni tutti i consulenti e fornitori, i Partner delle iniziative proprie di Anicrin e chiunque svolga attività in nome e per conto di Anicrin o sotto il controllo della stessa.

Sono, invece, destinatari non “obbligati” e quindi non sottoposti a sanzione per violazione delle disposizioni del Codice, gli Azionisti, i Consulenti ed i Partner di Anicrin fuori dai casi sopra indicati (quando non svolgono attività in nome o per conto di essa) e tutti i Portatori di Interesse nei confronti di Clienti, Finanziatori, Collettività e Pubbliche Amministrazioni.

L’osservanza e la condivisione dei principi contenuti nel Codice Etico da parte di chi non è “obbligato” a farlo, potrebbero costituire un criterio di scelta adottato dall’azienda nel selezionare i soggetti con cui intrattenere rapporti.

anicrin srl-SB

Società soggetta all’Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

PRINCIPI ETICI GENERALI

Il presente Codice Etico è stato elaborato per garantire che i Principi Etici fondamentali della Anicrin , siano esplicitamente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i Collaboratori nella conduzione degli affari e delle loro attività.

La "vision" di Anicrin

Essere un'azienda di persone soddisfatte a sostegno della ricerca di soluzioni straordinarie per il benessere umano e ambientale.

LA "mission" di Anicrin

Offriamo precisione nella progettazione e produzione di prodotti innovativi per l'analisi diagnostica e chimica con un approccio flessibile, rapido e umano.

Relazioni con gli stakeholder

Anicrin non esaurisce la sua sfera d'azione al proprio interno, bensì si confronta continuamente con l'ambiente esterno assicurando al mercato in generale, con particolare riferimento al sistema di relazioni con gli stakeholder, comportamenti improntati al massimo rispetto dei valori di correttezza e lealtà. Anicrin aspira a mantenere e sviluppare un forte rapporto di fiducia con i suoi stakeholder, ossia con quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni, il cui rapporto è richiesto per realizzare la missione o che hanno interessi in gioco nel suo perseguimento.

Nello specifico, sono stakeholder coloro che compiono investimenti legati all'attività di nostro interesse, innanzitutto gli azionisti e, quindi, i Collaboratori, i Clienti, i Fornitori e i Partner d'affari. In senso allargato, inoltre, sono stakeholder tutti quei soggetti o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di Anicrin, quali le comunità locali e nazionali in cui la nostra azienda opera.

Il presente Codice è improntato ad un ideale di cooperazione per un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno. Anicrin, pertanto, richiede che ciascun stakeholder agisca nei suoi confronti secondo i principi e le regole ispirate ad un'analoga idea di condotta etica. Inoltre, Anicrin ha il proposito di coinvolgere attivamente gli stakeholders nel processo decisionale aziendale, definendo e monitorando metriche di impatto basate sulla missione aziendale e sul feedback degli stakeholders. Conducendo valutazioni di materialità, identifica e misura metriche rilevanti, stabilisce obiettivi di performance e misura l'impatto sociale e ambientale nel tempo, tenendo in considerazione gli interessi di tutte le parti coinvolte.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

Etica nella conduzione degli affari e delle attività aziendali

L'azienda si impegna a mantenere saldo il legame tra la propria impronta etica e la dimensione della qualità offerta dai propri servizi e prodotti, ritenendo che tale coppia di valori debba procedere all'unisono di fronte alle sfide dell'innovazione. Rispetto all'etica nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, Anicrin fonda le sue azioni sul rispetto di principi basilari, quali la trasparenza e la chiarezza dell'informazione, l'integrità, la legalità, il rispetto dell'ambiente, della dignità delle persone e la lealtà.

Trasparenza e chiarezza dell'informazione

Anicrin ispira al principio della trasparenza e della completezza

dell'informazione nello svolgimento delle sue attività, nella gestione delle risorse finanziarie utilizzate e nella conseguente rendicontazione e registrazione contabile. La Anicrin si impegna a fornire descrizioni dettagliate dei programmi in corso e della performance sociale e ambientale dell'azienda, a divulgare indicatori relativi a questa performance, a pubblicare risultati specifici e indicatori quantificabili, a stabilire obiettivi chiari e comunicarne pubblicamente il progresso. Inoltre, presenta queste informazioni in un rapporto formale, adottando standard di terze parti per garantire coerenza e credibilità, e integra l'impatto aziendale nel proprio reporting finanziario per mostrare il legame tra performance finanziaria e sostenibilità.

La Anicrin si impegna a condurre valutazioni annuali dei rischi di frode e a comunicare qualsiasi carenza nei controlli interni all'Amministratore Unico e ai manager al fine di identificare e mitigare i potenziali rischi finanziari in modo tempestivo. Inoltre, si impegna a documentare in modo completo le linee guida finanziarie, comprese le responsabilità e i limiti per l'autorizzazione, l'approvazione e la verifica degli erosi, al fine di garantire una gestione finanziaria efficace e trasparente all'interno dell'azienda.

I Collaboratori sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, di modo che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, gli stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

In particolare, la formulazione di ogni contratto specifica al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, in modo comprensibile e trasparente. Qualsiasi rapporto di lavoro non può essere definito tale se non caratterizzato da dinamiche di trasparenza e chiarezza dell'informazione.

Integrità

Anicrin si impegna a garantire un operato imparziale e ad evitare trattamenti di favore e disparità di servizio, ad astenersi dall'effettuare ed a soggiacere a pressioni indebite, ad adottare iniziative e decisioni nella massima trasparenza ed evitare di creare o fruire di situazioni di privilegio. Anicrin stabilisce corrette relazioni commerciali con i terzi, rapporti

duraturi con i Clienti e i Fornitori e adeguati riconoscimenti del contributo dei propri Collaboratori.

Legalità

I Collaboratori sono tenuti al rispetto delle leggi e normative vigenti, del Codice Etico e delle norme interne aziendali, applicandole con rettitudine e lealtà. Sono fortemente contrari ai principi di Anicrin le pratiche di corruzione e concussione, i favori illegittimi, i pagamenti illeciti, i comportamenti collusivi, le sollecitazioni dirette e/o attraverso terzi di vantaggi personali e di carriera, anche al fine di ottenere progressioni nell'inquadramento o attribuzioni di funzioni diverse all'interno dell'azienda, sia per sé che per altri.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Anicrin può giustificare una condotta non onesta.

Lealtà

Anicrin assicura, quale suo fondamentale valore, la massima lealtà in ogni rapporto sia interno che esterno all'azienda, garantendo fedeltà alla parola data, alle promesse ed ai patti, anche in assenza di prova scritta. Ogni Collaboratore deve essere consapevole che il raggiungimento degli obiettivi fissati è direttamente proporzionale al senso di responsabilità e di lealtà investito.

Risorse umane

Anicrin agisce rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità. Pertanto, al suo interno, l'azienda desidera mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori condivisi.

Anicrin non tollera alcuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia per qualsiasi causa di discriminazione, per motivi personali o di lavoro da parte di qualunque Collaboratore verso un altro Collaboratore.

Ci impegniamo per la diversità, l'equità e l'inclusione, promuovendo la presenza delle donne in tutti i livelli aziendali e garantendo opportunità paritarie, è vietata ogni tipo di discriminazione basata sulla diversità di razza, lingua, colore, fede e religione, affiliazione politica, nazionalità, etnia, età, genere e orientamento sessuale, stato coniugale, invalidità e aspetto fisico, condizione economico sociale; sono vietate concessioni di qualsiasi privilegio legato ai motivi sopra elencati, fatto salvo quanto previsto dalle norme vigenti.

Anicrin vieta qualsiasi sanzione disciplinare nei confronti di Collaboratori che abbiano legittimamente rifiutato una prestazione di lavoro richiestagli indebitamente da qualsiasi soggetto ad essa legato. I Collaboratori di Anicrin costituiscono un fattore indispensabile per il successo dell'azienda. Per questo motivo, l'azienda tutela Anicrin e promuove il valore delle risorse umane attraverso la formazione per lo sviluppo personale e professionale poiché il miglioramento delle abilità personali è fondamentale per il benessere dei dipendenti e il successo complessivo dell'organizzazione, allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun Collaboratore. Monitora e traccia

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

annualmente la soddisfazione dei propri lavoratori tramite un audit interno al fine di garantire un ambiente di lavoro sano.

Etica del lavoro, tutela e valorizzazione dei Collaboratori

L'etica del lavoro, propria di Anicrin, interpreta il mondo lavorativo in una dimensione "perfettibile", non stagna nella semplicistica idea di "status quo morale", bensì propone prospettive di progresso, di miglioramento della qualità e della dignità lavorativa dei propri Collaboratori.

La visione del lavoro etico che l'azienda sposa non si appiattisce nella miopia del presente ma gode dell'opportunità di guardare in prospettiva, mettendo a fuoco lunghe distanze, "prevedendo".

La tecnologia, in sé per sé, presenta caratteristiche impersonali, neutre. L'etica, invece, è personale ed interpersonale. Volendo coniugare tale apparente contrasto, Anicrin poggia le basi della sua politica sulla volontà di indirizzare verso impieghi eticamente corretti le tecnologie e la distribuzione più equa delle risorse e della ricchezza. L'obiettivo principale di Anicrin, pertanto, è quello di perseguire un profitto etico, senza limitarsi ad un concetto di profitto tout court. In questo quadro è fondamentale la tutela e la valorizzazione dei Collaboratori, che costituiscono la comunità attorno alla quale cucire il significato di profitto, dando un senso al valore della ricchezza. Il presente Codice, pertanto, mira non solo a costituire un insieme di regole di comportamento necessarie a soddisfare le richieste di una sana etica lavorativa, bensì costituisce prova tangibile del desiderio di investire in una crescita morale individuale e di consapevolezza di ogni singolo Collaboratore.

Impegno al miglioramento

I Collaboratori approfondono nei confronti dell'azienda un costante impegno per dare il meglio delle competenze acquisite, ferma restando la consapevolezza di migliorarle continuamente tramite gli strumenti offerti dall'azienda e la volontà personale. Anicrin crede che una sana competizione, intesa quale impegno al miglioramento, rappresenti un indispensabile fattore di sviluppo e progresso, un elemento importante all'interno di un contesto di team work.

I Collaboratori, mossi da naturale spinta competitiva, sono di continuo indirizzati a realizzare miglioramenti, tanto relativi alle prestazioni individuali quanto a quelle di squadra, rivolgendo particolare attenzione all'importanza della gestione dei tempi, sia nella capacità di decisione che di scelta. Anicrin, in tal modo, persegue l'eccellenza a partire dal livello individuale per arrivare a quello aziendale.

Tutela delle pari opportunità

Il riconoscimento dei risultati raggiunti, le potenzialità professionali e le competenze espresse costituiscono le pietre angolari dello sviluppo professionale dei Collaboratori.

Nello specifico, la selezione, la formazione, la gestione e lo sviluppo professionale vengono effettuate senza discriminazione alcuna, secondo criteri di merito, di competenza e di professionalità.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

Perseguendo tali principi e premiando esclusivamente secondo detti criteri, Anicrin assicura la tutela del principio delle pari opportunità e gestisce su tali basi gli avanzamenti di carriera e quelli retributivi, in un confronto continuo ed equilibrato con il mercato di riferimento e assicurando trasparenza, serietà, correttezza e chiarezza sui metodi di valutazione applicati.

Sviluppo professionale

Anicrin offre a tutti i suoi Collaboratori adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale. Essa considera l'apprendimento e la formazione un modello di acquisizione permanente, per mezzo del quale è possibile raggiungere conoscenza, comprendere ed interpretare efficacemente il cambiamento, acquisire nuove idee, migliorare la produttività, maturare una crescita individuale e complessiva dell'azienda.

Riservatezza

Anicrin assicura la riservatezza di ogni informazione in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo casi di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. I Collaboratori, anche dopo eventuale cessazione del rapporto di lavoro, non devono diffondere, né fare altro uso non autorizzato delle informazioni acquisite all'interno dell'azienda.

Tutte le informazioni riservate devono essere utilizzate esclusivamente per scopi istituzionali e comunque in modo da non recare all'interessato alcun danno economico o morale.

Assenza di conflitto di interesse

Al fine di garantire il principio di trasparenza e correttezza e rispettare la fiducia dei propri Investitori e Clienti, i Collaboratori si impegnano ad assicurare che ogni decisione di business è presa nell'interesse della Società, scevra da conflitti di interesse tra ruolo ricoperto in Società e attività economiche di tipo personale.

Anicrin persegue l'indipendenza di giudizio e di scelta di ogni suo Collaboratore.

Salvaguardia della salute e della tutela della persona

Anicrin considera i propri Collaboratori quale leva primaria dell'attività lavorativa, coinvolgendoli nel business aziendale, offrendo loro servizi che migliorino la qualità della vita e garantendo un clima lavorativo basato sull'attenzione, l'ascolto, la fiducia ed il riconoscimento professionale.

Al fine di garantire tale contesto, Anicrin promuove condizioni di lavoro che tutelino l'integrità psicologica delle persone, favoriscano la creatività e propositività, la partecipazione attiva, la capacità di lavorare in gruppo e l'assunzione di responsabilità. Anicrin, inoltre, si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri Collaboratori salvaguardandoli da atti di violenza psicologica e contrastando qualsiasi forma discriminatoria o lesiva della persona e delle sue idee. Anicrin ripudia tutte le forme di molestie sessuali, situazioni di mobbing - bossing e comportamenti o affermazioni verbali che possano turbare la sensibilità della persona.

Chiunque ritenga di essere stato oggetto di almeno uno dei casi sopra elencati, deve segnalare l'accaduto all'azienda (nella figura del proprio responsabile) che valuterà l'effettiva violazione della norma del presente Codice.

Impegno per lo sviluppo sostenibile e responsabilità verso la collettività

L'impegno professionale dei Collaboratori non può prescindere dall'identificazione dei propri obiettivi con quelli dell'azienda, che a sua volta riconosce, rispetta e tutela l'etica e la morale dei suoi Collaboratori.

Anicrin pone al centro delle proprie attività l'innovazione, ritenendo che quest'ultima necessiti a livello organizzativo di un elevato dinamismo e attenzione per le persone che fanno parte dell'azienda, per i Clienti e per gli Investitori.

In Anicrin l'innovazione non attiene solo al quadro strettamente tecnologico, ma anche alla sfera delle relazioni umane.

A tal fine, essa fonde i valori tecnologici con quelli etici, proponendo, al suo interno, un clima di fiducia diffusa da cui consegue una migliore efficienza operativa, fondata sulla sinergia tra individuo e impresa. L'elemento chiave, relativo al desiderio di diffondere una coscienza ambientale, consiste nella connessione tra imperativi economici e valori etici. Anicrin, mediante il presente Codice, riconosce il valore della dimensione sociale e ritiene che quest'ultimo si manifesti solo attraverso la responsabilità individuale. L'azienda, infatti, non è una monade isolata e indifferente al tessuto sociale e sistemico del contesto locale o globale in cui opera, bensì è in una continua condizione di osmosi con l'esterno: "riceve, elabora e invia messaggi all'esterno". 4

Promozione dello sviluppo sostenibile

Anicrin si impegna a diffondere e consolidare una salda cultura e coscienza ambientale, operando sempre nel rispetto delle leggi vigenti e applicando le migliori tecnologie disponibili.

Il principio a cui l'azienda si ispira nasce dalla volontà di creare e mantenere un ambiente sano all'interno dell'azienda, fino ad estenderlo al più ampio concetto di preservare l'ambiente per le generazioni future. Anicrin, infatti, programma lo sviluppo delle proprie attività valorizzando sempre le risorse naturali e promuovendo iniziative per una diffusa tutela dell'ambiente.

Responsabilità verso la collettività

Anicrin contribuisce allo sviluppo sociale coniugando l'obiettivo di efficienza economica con l'obiettivo di incrementare l'utilità sociale dei servizi erogati. Essa, infatti, non si limita ad un

modello univoco di progresso, bensì si impegna nel ruolo di “facilitatore” di uno sviluppo e di un benessere generalizzato e di ampio respiro rispetto alla collettività.

Su tali basi, l’azienda è sia in grado di rispondere alle esigenze della collettività, sia di contribuire allo sviluppo economico, sociale e civile.

Etica della comunicazione e delle relazioni esterne

L’azienda ritiene valore fondamentale e irrinunciabile il lasciar trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l’immagine dell’impresa in tutte le comunicazioni ed in tutti i rapporti con l’esterno. Essa si impegna costantemente a stabilire condizioni di correttezza della comunicazione, in cui non sia possibile dire il falso, manipolare dati sullo stato attuale e sulle aspettative di sviluppo della tecnologia, in modo da evitare non soltanto di ingenerare nell’interlocutore potenziali false valutazioni, ma anche semplici aspettative scorrette.

Comunicazione esterna

Le comunicazioni esterne devono essere veritiere, chiare, corrette e trasparenti.

In nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale, con la massima chiarezza, trasparenza e tempestività, tutelando, ove necessario, la privacy.

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti di Anicrin con gli organi di informazione sono riservati esclusivamente ai soggetti apicali.

Relazioni esterne

Le relazioni con le istituzioni pubbliche, con associazioni portatrici di interessi, con la stampa ed i mass-media in generale e, infine, tutte le comunicazioni di tipo istituzionale relative all’azienda devono essere tenute esclusivamente dai responsabili preposti a tali funzioni o con esplicito mandato dal vertice aziendale.

Qualora un singolo Collaboratore venisse contattato da un rappresentante di un qualsiasi organo di informazione dovrà tempestivamente darne notizia alle figure competenti prima di fornire qualsiasi informazione.

È contraria ai principi di Anicrin ogni forma di pressione o di acquisizione di atteggiamenti di favore da parte dei mezzi di comunicazione.



ANICRIN SRL
30037 Scorzè (VE) Italy
Via Moglianese 44/L
Tel. 041 445660 e.a. www.anicrin.com
Codice Fisc. Part. IVA IT 02887950273
NR. ISCRIZ. REG. IMPR. VENEZIA: VE 24681

anicrin srl-SB

Società soggetta all’Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com