

CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE

La presente sezione illustra, nel dettaglio, le Regole di Comportamento, al fine di individuare con maggiore precisione le condotte cui tutti i soggetti che operano con Anicrin devono uniformarsi nello svolgimento delle varie attività aziendali, rispettando coscienziosamente i Principi del Codice Etico ed i comportamenti interni che Anicrin stesso svolge.

COMUNICAZIONE INTERNA

L'azienda considera la comunicazione interna un valore fondamentale, un importante punto di partenza per l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali, sia perché contribuisce alla condivisione dei valori, delle strategie e degli obiettivi da parte di tutti i Collaboratori, sia perché facilita lo scambio di informazioni e quindi di esperienza.

È responsabilità di ogni direzione e responsabile promuovere la comunicazione interna mediante una adeguata gestione dei rapporti interpersonali con i propri Collaboratori, che si sostanzia innanzitutto nell'essere di buon esempio nonché nel garantire momenti di dialogo e di ascolto, sia individuali che di gruppo.

Relativamente alla diffusione interna del Codice Etico, l'azienda si impegna a fornire copia ad ogni suo Collaboratore, dopo averlo adeguatamente presentato nel corso di un apposito incontro e a renderla pubblica tramite la pagina web.

INTEGRITÀ E TUTELA DEI RAPPORTI

Per garantire comportamenti basati sull'integrità e serietà verso terzi, soprattutto se in posizione di debolezza o di non conoscenza, l'azienda si impegna a non fornire informazioni ingannevoli e a non attuare comportamenti da cui trarre vantaggio, in modo illecito o ingannevole.

La Società assicura che la descrizione di ogni risultato raggiunto si basa totalmente su fatti di merito. Inoltre, nessun Collaboratore può avvalersi della posizione che ricopre all'interno della Società per ottenere utilità o benefici nei rapporti esterni, anche di natura privata.

DENIGRAZIONE DELLA CONCORRENZA

Anicrin ritiene controproducente, in linea generale, descrivere i propri prodotti/servizi sulla base di confronti con prodotti/servizi di Società concorrenti.

L'unica modalità prevista per la commercializzazione dei prodotti/servizi forniti consiste nel puntare sul loro valore e qualità, astenendosi dal denigrare in alcun modo la concorrenza.

Qualora fosse il Cliente a richiedere esplicitamente dei confronti con prodotti di Società concorrenti, è lecito evidenziare i vantaggi dei propri prodotti e servizi, assicurandosi che ogni confronto risponda ai

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

criteri di equità e correttezza. Ciononostante, resta preferibile che sia il Cliente stesso a valutare ed appurare in prima persona le eventuali comparazioni tra servizi e prodotti concorrenti.

Il criterio portante consiste sempre nel ritenere inaccettabili affermazioni false e tendenziose, che possano denigrare la concorrenza.

RAPPORTI CON LA CONCORRENZA

Anicrin persegue principi di correttezza e lealtà in tutti i suoi rapporti con la concorrenza.

A tal fine, nessun Collaboratore può accettare o essere coinvolto in iniziative, quali accordi sui prezzi o quantità, suddivisione dei mercati, limitazione di produzione, accordi di collegamento, boicottaggio e rifiuto a trattare, che possono apparire come violazione delle leggi in materia di tutela della concorrenza e del mercato.

Qualora soggetti di imprese concorrenti dovessero proporre accordi che appaiano come violazioni delle normative in merito, il Collaboratore deve esprimere chiaramente il proprio dissenso rispetto a tali discussioni, che possono essere di natura illegale, e deve informare tempestivamente il Reparto legale dell'accaduto.

ONESTÀ NELLE RELAZIONI

Sia i rapporti con l'esterno, sia i rapporti con i propri Collaboratori, che quelli tra questi ultimi devono essere improntati alla massima lealtà, mantenendo fede alle promesse, agendo con senso di responsabilità, valorizzando e salvaguardando il patrimonio aziendale e applicando un'attitudine completa di buona fede in ogni attività o decisione.

Nell'ambito di tutte le relazioni legate all'attività professionale, i Collaboratori sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico e i regolamenti interni.

Nel caso di condotta non onesta da parte di un Collaboratore, Anicrin si impegna ad applicare le necessarie sanzioni, dopo un'attenta e ponderata verifica dell'eventuale scorrettezza.

FINANZIAMENTI, CONTRIBUTI O SOVVENZIONI

Anicrin vigila su tutte le proprie "aree di attività" affinché il suo operato si realizzi nel rispetto delle leggi vigenti, evitando ogni possibilità di incorrere in illeciti passibili di sanzioni sul piano penale e amministrativo.

Tutti i possibili finanziamenti, contributi o sovvenzioni, destinati alla realizzazione di determinate opere, vengono gestiti dalla Direzione in collaborazione con i Responsabili direttamente interessati.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

TRASPARENZA NELLA COMUNICAZIONE

Anicrin si impegna a non creare impressioni sbagliate o fornire informazioni false e tendenziose. I Collaboratori devono garantire correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione, secondo le linee dettate dalle leggi, dalle migliori prassi del mercato e nei limiti della tutela del know-how e dei beni dell'azienda. Non è consentito omettere alcuna informazione importante.

Non sono ammessi comportamenti, anche solo di natura verbale, di tipo ambiguo che possano influenzare in modo errato o sovradimensionato l'interlocutore.

La chiarezza nella comunicazione costituisce un criterio fondamentale per un comportamento etico. Qualora un Collaboratore della Società ritenesse di non esser stato chiaro nell'esposizione di un prodotto/servizio, deve, di sua iniziativa, tempestivamente impegnarsi a correggere le sue affermazioni.

RISPETTO DELLA DIGNITÀ DELLE PERSONE

L'azienda rispetta i diritti fondamentali delle persone, tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità. Sia nelle relazioni esterne che interne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona.

RELAZIONE CON LA PROPRIETÀ

Anicrin si impegna a mantenere un costante dialogo con la Proprietà, nel rispetto delle leggi e norme secondo cui ogni Investitore e potenziale Investitore ha il diritto di ricevere le medesime informazioni per assumere ponderate scelte di investimento. Anicrin ritiene necessario garantire alla Proprietà la documentazione informativa relativa alle attività svolte ed ai risultati raggiunti su base annua integrando performance sociale ed ambientale, quantificabili attraverso degli indici di rendimento.

L'azienda tutela e fa prevalere l'interesse degli Azionisti nel complesso, rispetto all'interesse particolare del singolo.

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

L'azienda considera un adeguato e sano ambiente di controllo un aspetto fondamentale della propria cultura organizzativa. Tale ambiente mira al miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle relazioni aziendali, alla sensibilizzazione e alla responsabilizzazione di ogni Collaboratore nel proprio ruolo.

Anicrin assicura la messa in atto di un Sistema di Controllo Interno, la cui attuazione è affidata alla responsabilità condivisa di tutti i Collaboratori, ciascuno per i processi di propria competenza. L'impegno

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

individuale e collettivo rappresenta la garanzia di un comportamento conforme ai valori aziendali e alle normative vigenti.

Il Sistema di Controllo Interno è volto a garantire:

- il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- la salvaguardia dei beni aziendali;
- l'adozione di comportamenti e processi conformi alla normativa vigente e alle direttive interne;
- l'efficacia, l'efficienza e l'economicità delle attività aziendali;
- l'affidabilità e l'accuratezza delle informazioni, anche contabili e finanziarie, che circolano nell'azienda o che sono divulgate ai terzi e al mercato;
- la riservatezza delle informazioni aziendali che non siano state oggetto di diffusione al pubblico.

TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ

Anicrin ritiene fondamentale fornire trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili. A tale scopo si adopera per organizzare un sistema amministrativo-contabile affidabile, che rappresenti correttamente i fatti di gestione e fornisca gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa, oltre che frodi a danno dell'azienda.

Le rilevazioni contabili ed i documenti che da essa derivano devono basarsi su informazioni precise, esaurienti e verificabili e devono riflettere la natura dell'operazione cui fanno riferimento, nel rispetto dei vincoli esterni (norme di legge, principi contabili), nonché delle politiche, dei piani, dei regolamenti e delle procedure interne.

Le rilevazioni contabili devono consentire di:

- produrre situazioni economiche, patrimoniali e finanziarie accurate e tempestive destinate sia all'interno (per es. report per la pianificazione e il controllo, report di analisi di fatti specifici richiesti dal management ecc.) sia all'esterno della Società (bilanci, documenti informativi, ecc.);
- fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa e frodi a danno della Società;
- effettuare controlli che permettano ragionevolmente di garantire la salvaguardia del valore delle attività e la protezione dalle perdite.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

I revisori devono avere libero accesso ai dati, ai documenti ed alle informazioni necessarie per svolgere la loro attività.

I Collaboratori devono operare affinché le operazioni di gestione siano rappresentate correttamente e tempestivamente, in modo che il sistema amministrativo-contabile possa conseguire tutte le finalità sopradescritte.

TRASPARENZA DELL'IMPATTO

Anicrin posiziona la comunicazione chiara e trasparente dell'impatto sociale ed ambientale tra le massime priorità. Questo impegno, radicato nella nostra profonda convinzione, sottolinea l'importanza di rendere visibile il nostro incessante lavoro volto al miglioramento in queste delicate sfere. Riteniamo altresì che sia della massima correttezza e pertinenza dichiarare apertamente se gli obiettivi da noi fissati siano stati raggiunti o meno.

La trasparenza dei dati e dei metodi impiegati per valutare gli impatti si configura come un elemento essenziale che permette sia al nostro pubblico interno, che a quello esterno, di comprendere con assoluta onestà la natura dell'azienda e l'entità del suo impatto. Al fine di promuovere una maggiore chiarezza, ci impegniamo a rendere sempre esplicito il grado di affidabilità dei dati, al fine di trasmettere in maniera precisa quanto le nostre analisi e i dati raccolti siano vicini alla realtà. Al fine di essere promotori della sostenibilità e della responsabilità aziendale, il bilancio di sostenibilità e la reportistica occupano un ruolo centrale. Questi documenti costituiscono il fulcro delle nostre attività di analisi e miglioramento. Grazie ad essi, siamo in grado di condurre un'analisi approfondita del nostro impatto sociale ed ambientale e di monitorare con costanza i progressi verso il raggiungimento dei nostri obiettivi di sostenibilità. Il bilancio di sostenibilità e la reportistica offrono un quadro chiaro e completo delle iniziative che intraprendiamo per contribuire in maniera positiva alla società e all'ambiente. Rappresentano un cardine di responsabilità e trasparenza nel perseguire la nostra missione di promuovere una sostenibilità in costante evoluzione.

RELAZIONE CON I CLIENTI

Al centro dell'attenzione della politica aziendale di Anicrin c'è la soddisfazione del Cliente e la qualità della relazione con quest'ultimo, in una dimensione il più possibile duratura e comunicativa. Anicrin aspira ad una attiva collaborazione con i propri Clienti nella progettazione e produzione di soluzioni innovative e si impegna ad anticipare e rispondere velocemente alle mutazioni delle richieste dei Clienti, preservando una cultura che stimola il meglio di ciascun attore della relazione. Per creare e mantenere questa tipologia di rapporto, Anicrin si impegna a:

- non discriminare arbitrariamente i Clienti né sfruttare posizioni di forza a loro svantaggio;
- operare nell'ambito delle leggi e normative vigenti;
- rispettare sempre gli impegni e obblighi assunti nei confronti del Cliente;
- adottare uno stile di comportamento improntato ad efficienza, collaborazione e cortesia;

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

- fornire informazioni complete in modo da consentire al Cliente una decisione consapevole;
- attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altra natura;
- richiedere ai Clienti di attenersi ai principi del codice etico e, quando previsto dalle procedure, includere nei contratti l'obbligazione espressa di attenersi.

Inoltre, Anicrin si impegna a garantire una qualità dei prodotti conducendo un'analisi sulla qualità dei nostri principali fornitori, mirate a valutare la qualità della materia prima e a stabilire un sistema robusto di monitoraggio della qualità, finalizzato a garantire la soddisfazione del cliente e a minimizzare il rischio di richiami o altri problemi legati alla qualità dei prodotti.

RELAZIONE CON I FORNITORI

I Fornitori rivestono un ruolo fondamentale nel migliorare la competitività complessiva dell'azienda. Per ogni Fornitore viene garantito il rispetto dei principi delle pari opportunità, della lealtà e dell'imparzialità. I Collaboratori devono selezionare i fornitori sulla base dei Principi Etici del presente Codice e sono incoraggiati a creare e mantenere con essi relazioni stabili, trasparenti e collaborative, agendo sempre nel migliore interesse della Società.

Ogni Collaboratore deve segnalare tempestivamente al proprio superiore qualsiasi comportamento di un Fornitore che appaia contrario ai Principi espressi in questo Codice.

Anicrin si impegna a valutare periodicamente i propri fornitori tramite un questionario apposito, in base a criteri che includono la conformità alle leggi e regolamenti locali, le pratiche di governance, le iniziative ecologiche e le certificazioni esterne, al fine di promuovere la sostenibilità l'adozione esplicita della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) da parte dei propri fornitori, contribuendo così a diffondere una cultura di responsabilità condivisa.

RAPPORTI CON I COLLABORATORI ESTERNI

La selezione dei Collaboratori esterni si basa su criteri di merito, competenza e professionalità.

Si richiede a tutti i Collaboratori esterni (agenti, consulenti, rappresentanti, intermediari, ecc.) di osservare scrupolosamente i Principi del presente Codice Etico e, quando previsto dalle procedure, includere nei contratti l'obbligazione espressa di attenersi.

Qualsiasi comportamento di un Collaboratore esterno che appaia contrario ai Principi del presente Codice va segnalato al proprio responsabile o, comunque, ai vertici della Società.

Ogni Collaboratore interno all'azienda, in relazione alle proprie mansioni, garantisce, nei confronti di ogni Collaboratore esterno, un trattamento basato sull'estrema serietà, lealtà, chiarezza nelle comunicazioni e professionalità, nonché un operato conforme alle leggi e normative vigenti.

Anicrin, inoltre, assicura ai suoi Collaboratori esterni un costante interesse rispetto al soddisfacimento del rapporto tra il livello di prestazione, la qualità del lavoro, i costi ed i tempi di realizzazione.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

RAPPORTI CON FUNZIONARI PUBBLICI E CON RAPPRESENTANTI DI FORZE POLITICHE E DI ASSOCIAZIONI PORTATRICI DI INTERESSI

Tutti i rapporti con funzionari pubblici, rappresentanti di forze politiche e di associazioni portatrici di interessi devono svolgersi nel massimo della trasparenza e della legalità.

Nessun Collaboratore, nemmeno a seguito di pressioni illecite, può promettere o versare somme, beni in natura o altri benefici a titolo personale per promuovere o favorire interessi dell'azienda.

È vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici o loro familiari che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio. Tale norma riguarda sia i regali promessi che quelli ricevuti.

Per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio (ad esempio, promesse di lavoro, ecc.).

I regali offerti, salvo quelli di modico valore, devono essere documentati in modo adeguato a consentire verifiche e autorizzati dal responsabile di funzione.

INFORMAZIONI RISERVATE

Costituisce "informazione riservata" la conoscenza di un progetto, di una proposta, di una trattativa, di politiche di prezzo, di strategie di sviluppo societario, di un impegno, un accordo o un evento, anche se futuro ed incerto, attinenti alla sfera di attività aziendale.

Sono considerati "riservati" i dati contabili e quelli consuntivi, anche consolidati della Società, fino a che non siano oggetto di diffusione al pubblico, a seguito di comunicazione effettuata secondo le norme.

Sono "riservati", inoltre, tutti i dati relativi al personale.

Ogni Collaboratore deve:

- rispettare la riservatezza delle notizie apprese nell'esercizio delle proprie funzioni, anche dopo la cessazione del rapporto lavorativo;
- consultare solo la documentazione alla quale è autorizzato ad accedere, facendone uso conforme ai doveri d'ufficio e consentendone l'accesso solo a chi ne abbia titolo;
- impegnarsi a garantire l'eventuale dispersione di dati, osservando le misure di sicurezza impartite, custodendo con ordine i documenti affidati ed evitando di farne copie inutili.

Nessun Collaboratore può rivelare a familiari e amici informazioni interne riservate, anche se a trarne potenziale profitto non è il Collaboratore in prima persona, bensì soggetti a lui riconducibili.

Possono essere divulgate solo le informazioni istituzionali (ad esempio, brochure divulgative), fermo restando il criterio per cui la divulgazione delle informazioni riservate è decisa solo dai responsabili delle informazioni.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

TUTELA DELLA PRIVACY

Anicrin garantisce la tutela dei dati personali di ogni suo Collaboratore. Nel caso in cui quest'ultimo dovesse dare informazioni di tipo personale, l'azienda si impegna a trattare le stesse nel rispetto delle normative di riferimento.

Qualora si ricevessero domande su idee, preferenze, gusti personali o, in generale, sulla vita privata, ogni Collaboratore è autorizzato a non rispondere o comunque a denunciare l'accaduto alla Direzione del Personale.

SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

Anicrin garantisce la tutela e la sicurezza sui luoghi di lavoro per il proprio personale e per terzi, impegnandosi al rispetto della normativa sulla sicurezza sul lavoro e a promuovere la sicurezza di tutti i luoghi che costituiscono l'ambiente di lavoro stesso, anche al di là degli obblighi espressi di legge.

CONFLITTI DI INTERESSE

Si intende conflitto di interesse ogni situazione, occasione o rapporto in cui, anche solo potenzialmente, si vedano coinvolti interessi personali o di altre persone collegate (ad esempio familiari e amici) o di organizzazioni con cui si è a vario titolo coinvolti, che comunque possano far venir meno il dovere di imparzialità. Anicrin mette in atto un questionario per la gestione dei conflitti di interesse all'interno del consiglio di governo aziendale al fine di tutelare le prestazioni aziendali.

È necessario astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni, a procedimenti o a qualsiasi altra attività che possa generare conflitti di interesse.

Chiunque venisse a conoscenza anche solo della possibilità di conflitto di interesse deve informare immediatamente il proprio responsabile o comunque i vertici dell'azienda.

OMAGGI

È totalmente contraria ai principi di Anicrin la possibilità di offrire direttamente o indirettamente denaro, omaggi importanti o benefici di vario genere a titolo personale a Clienti, Fornitori, Istituzioni Pubbliche e Funzionari, allo scopo di trarne indebiti vantaggi.

Sono consentiti atti di cortesia, di ospitalità e l'offerta di omaggi di modico valore.

Eventualmente Anicrin offre i suoi omaggi nella forma di donazioni o elargizioni a scopo di beneficenza, dopo aver ovviamente informato il destinatario.

Nulla deve intaccare l'integrità e la reputazione di una delle parti coinvolte o influenzare l'autonomia del giudizio del destinatario dell'omaggio.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

Uguualmente, nessun Collaboratore può ricevere omaggi o trattamenti di favore, se non di valore simbolico o comunque giustificati dal desiderio di instaurare e mantenere normali relazioni di cortesia. Laddove un Collaboratore ricevesse un omaggio inopportuno o comunque non limitato ad onorare un semplice rapporto di cordialità, deve darne immediata comunicazione al proprio responsabile, di modo da poterlo rimandare al mittente, accompagnato da un riferimento cartaceo che espliciti al donatore la politica, chiaramente espressa nel Codice Etico, in merito a questo argomento.

PARI OPPORTUNITÀ, SVILUPPO PROFESSIONALE E REMUNERAZIONE

La possibilità di assunzione e/o eventuale avanzamento di carriera, derivanti, come già evidenziato, dal riconoscimento delle potenzialità professionali, dall'identificazione dei risultati raggiunti e dalle competenze espresse, si basa esclusivamente su criteri di oggettività e di trasparenza, garantendo pari opportunità e evitando qualsiasi forma di favoritismo.

Anicrin, sempre attenta alla gestione ed allo sviluppo delle risorse umane, offre a tutti i suoi Collaboratori, a parità di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale. L'azienda favorisce il coinvolgimento sia pratico che emotivo dei singoli Collaboratori nelle attività aziendali, considerando il riconoscimento economico come un completamento di tale processo. Pertanto, in funzione della sua crescita, Anicrin si impegna ad utilizzare metodologie volte ad ottenere una corretta valutazione delle attese dei propri Collaboratori, per poi fornire la formazione più adatta. La formazione teorica precede solitamente quella pratica, tuttavia, in alcuni casi è possibile che teoria ed esperienza sul campo si muovano parallelamente, ferma restando la necessità di un "tutor" che segua da vicino le attività.

Nell'ambito del processo di integrazione di nuovi Collaboratori, l'azienda è attenta all'inserimento di neolaureati e assume tutto il proprio personale esclusivamente con regolare contratto, non tollerando alcuna forma di lavoro irregolare o di "lavoro nero".

Anicrin offre ai propri dipendenti la possibilità di sviluppare le loro carriere attraverso politiche di crescita professionale, inclusa la garanzia di lavoro per chi desidera prendere congedi a breve termine o sabbatici, promuovendo così una maggiore flessibilità e sviluppo professionale. Anicrin si impegna a fornire a ciascun lavoratore un manuale del lavoratore contenente dichiarazioni sull'orario di lavoro, politiche relative ai pagamenti e alle performance, nonché politiche riguardanti benefit, formazione, permessi e congedi, informazioni sul processo di risoluzione dei reclami e sulle procedure disciplinari, comprese le possibili sanzioni. Inoltre, dichiara la sua neutralità riguardo al diritto dei lavoratori di negoziare in modo collettivo e alla libertà di associazione, e stabilisce politiche chiare che proibiscono il lavoro minorile e il lavoro forzato o coatto, confermando l'impegno per condizioni di lavoro etiche e sicure.

Relativamente all'aspetto remunerativo, l'azienda si impegna ad assicurare e mantenere una struttura salariale competitiva nel confronto con il mercato di riferimento, a partire dalla valutazione della professionalità, dei ruoli e dei risultati raggiunti.

Sia l'aggiornamento che la definizione della retribuzione ha luogo mediante criteri chiari, equi ed è oggetto di comunicazione con i diretti interessati.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

ANTIRICICLAGGIO

Nessun Collaboratore di Anicrin, a nessun titolo, deve essere coinvolto in operazioni che possano comportare il riciclaggio di proventi da attività criminali o illecite. Nel caso in cui un Collaboratore si rendesse conto di situazioni di questo genere, pur se non direttamente coinvolto, deve tempestivamente informare il proprio superiore o comunque i vertici dell'azienda e contestualmente le autorità competenti.

REGOLE DI COMPORTAMENTO IN AZIENDA

Anicrin ritiene fondamentale l'applicazione e la condivisione di alcune regole di comportamento in azienda da parte di tutti i suoi Collaboratori, sia relative ai rapporti interpersonali che all'immagine. Tutti sono tenuti ad indossare abiti adeguati al contesto lavorativo.

Non è ammesso l'utilizzo di un linguaggio inappropriato o di basso livello. È preferibile evitare l'uso di espressioni smisurate, sia nelle comunicazioni verbali che nelle dimostrazioni emotive, che non rispettano il clima lavorativo. È severamente vietato rivolgersi ad un collega in modo offensivo, minatorio, ingiurioso, poco morale o comunque poco accorto alla sensibilità del soggetto in questione, recando offesa alla dignità della persona e all'immagine aziendale.

Tutti i soggetti che operano con noi, pertanto, si impegnano a mantenere tra loro e con l'esterno rapporti improntati sul rispetto e sulla disponibilità reciproca, gentilezza, cortesia e buona educazione, tutelando la privacy.

USO DEI BENI AZIENDALI

Anicrin ritiene indispensabile che ogni Collaboratore si senta responsabile della protezione delle risorse a lui affidate.

Non è ammissibile nessuna forma di alterazione di un bene aziendale (a titolo esemplificativo, non è consentito, senza autorizzazione, caricare sul computer aziendale programmi diversi rispetto a quelli già presenti, in quanto è possibile creare danno o intralciare l'attività lavorativa). Non sono accettati sprechi e utilizzi impropri o comunque a scopo personale di qualsiasi bene dell'azienda.

Quando viene presentata una nota spese, verranno rimborsate le spese ragionevoli, effettive e autorizzate. Tutti i Collaboratori hanno il dovere di avvisare tempestivamente le strutture preposte di eventuali danni a qualunque bene aziendale.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE

La trasformazione di Anicrin in una Società Benefit, ufficialmente registrata presso il Registro Imprese, rappresenta un significativo passo avanti nei nostri sforzi per diventare un'azienda orientata alla sostenibilità perseguendo un miglioramento continuo verso la sostenibilità ambientale e sociale, un ruolo attivo per la cura del bene comune nei territori, un clima di lavoro positivo ed inclusivo e attivando percorsi di interazione con altre imprese.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

Incentivando la formazione continua sulle tematiche ambientali e sociali a livello informale e formale per tutti i lavoratori e Dirigenti.

Anicrin si impegna ad integrare la performance sociale e ambientale nel processo decisionale aziendale, considerando questi aspetti come elementi centrali nelle responsabilità nei compensi e nelle mansioni dei membri del gruppo dirigenziale e utilizzando indicatori di rendimento quantificabili per monitorare la performance di tali aspetti su base annua.

La politica ambientale cui essa si ispira, in continua crescita, si basa su un'attività di sensibilizzazione ambientale che coinvolge tutti i Collaboratori, a partire da comportamenti semplici ma di grande utilità, quali la raccolta differenziata e l'attenzione ai risparmi energetici, o la formalizzazione e distribuzione di una politica di Acquisti Ecologici Preferiti alla stipulazione di una politica che promuova una Responsabilità sociale di impresa sottolineando l'impegno dell'azienda nei confronti dell'ambiente e degli obiettivi di sostenibilità.

Anicrin valuta il proprio impatto ambientale per individuare aree di criticità che richiedono interventi, definisce degli indici di rendimento per stabilire il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento dell'impatto complessivo, pianifica in modo mirato con l'allocazione di risorse mirate al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati, e conduce valutazioni periodiche in corso d'opera per apportare eventuali correzioni o miglioramenti necessari.

Ad esempio, monitorando il proprio consumo di energia e prefissando un obiettivo di riduzione chiaro e comunicato in modo trasparente, o monitorando le proprie emissioni Scope 1 e 2 di gas effetto serra e sviluppando progetti di mitigazione per compensare tale impatto.

Anicrin dichiara inoltre una politica interna che promuova un trasporto e una spedizione delle merci basata su sistemi a impatto ambientale minimo, dichiarando di evitare l'uso della spedizione aerea quando possibile.

Analizza il proprio impatto conducendo valutazioni interne e verificate da terzi del ciclo di vita dei propri prodotti.

Politica di preferenza per l'edilizia a basso impatto ambientale, identificata come Green building o bioedilizia utilizzando materiali ecocompatibili e pratiche di risparmio energetico per tutti i futuri interventi e strutture aziendali.

L'azienda ha formalizzato e distribuito una politica di Acquisti Ecologici Preferiti (EPP) al fine di consolidare, il proprio impegno verso scelte ambientalmente responsabili. Una politica di acquisto ambientale o, ecologica rappresenta un impegno formale a privilegiare prodotti e servizi rispettosi dell'ambiente, come, ad esempio preferenza di Carta riciclata, di conferenze in remoto, e soluzioni per la pulizia a basso impatto, ambientale.

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

DISPOSIZIONI ATTUATIVE

MODALITÀ DI DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

La formazione/informazione sui contenuti del Codice Etico costituisce un aspetto determinante per l'organizzazione ed ha tra i suoi obiettivi: promuovere e rafforzare la cultura d'impresa intorno ai valori riconosciuti, divulgare le norme, le procedure e le prassi cui attenersi e soprattutto ampliare il consenso alla missione ed ai principi enunciati.

A tal fine, Anicrin si impegna a predisporre e attuare appropriati piani di comunicazione interna e di formazione/informazione. In particolare, i manager, avendo responsabilità primaria in relazione al Codice devono:

- garantire comportamenti in linea con i Principi del presente Codice, in modo da costituire il primo buon esempio per i propri Collaboratori;
- offrire completa disponibilità all'analisi degli aspetti di applicazione e interpretazione del Codice;
- credere in prima persona e trasmettere ai propri Collaboratori che l'osservanza del Codice costituisca parte essenziale della qualità dell'attività lavorativa;
- impegnarsi a selezionare Collaboratori interni ed esterni che diano il maggior affidamento in relazione all'osservanza del Codice;
- riferire al proprio superiore, o comunque alla figura a ciò preposta, casi di violazione del Codice.

Anicrin predispone piattaforma web dove pubblicare il presente Codice Etico, rendendolo così disponibile all'interno dell'azienda per possibili consultazioni.

Sulla base di effettiva necessità, Anicrin predisporrà traduzione in lingua inglese del Codice Etico. In caso di stipula di nuovi contratti di lavoro o di altri accordi, questi dovranno contenere un esplicito riferimento e rinvio al Codice Etico.

Il presente Codice viene inserito nel sito internet della Società, per favorirne la consultazione da parte di tutti i soggetti esterni all'azienda.

APPLICAZIONE E MONITORAGGIO DEL CODICE DI CONDOTTA

Anicrin Srl riconosce il presente Codice di condotta come espressione concreta dei propri valori e della propria cultura aziendale. La responsabilità della sua applicazione e del suo rispetto è condivisa da tutti i Collaboratori, ciascuno per quanto di propria competenza.

Ogni Collaboratore è tenuto a:

- conoscere e rispettare i principi contenuti nel Codice Etico;
- promuovere comportamenti coerenti con i valori aziendali;

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com

- segnalare eventuali violazioni o comportamenti non conformi, contribuendo attivamente al miglioramento continuo dell'etica aziendale.

La Direzione si impegna a:

- favorire la diffusione e la comprensione del Codice Etico attraverso attività di comunicazione e formazione;
- analizzare le segnalazioni ricevute, garantendo riservatezza e tutela per chi segnala in buona fede;
- valutare proposte di aggiornamento del Codice Etico e delle politiche aziendali con impatto etico significativo.

Le segnalazioni possono essere inviate tramite i canali indicati dall'azienda (es. posta elettronica dedicata), nel rispetto della riservatezza e della trasparenza.

SANZIONI INTERNE

Ogni trasgressore delle singole regole di comportamento espresse all'interno del Codice Etico sarà soggetto a sanzioni disciplinari, calibrate sulla gravità dell'atto compiuto e del danno recato, che potranno comportare, nei casi più estremi, anche la risoluzione del rapporto di lavoro. I provvedimenti saranno attuati nel rispetto dei termini di legge e del CCNL.

ANICRIN SRL
30037 Scorzè (VE) Italy
Via Moglianese 44/L
Tel. 041 445 660 - e.a. www.anicrin.com
Codice Fisc. Part. IVA IT 02887950273
NR. ISCRIZ. REG. IMPR. VENEZIA: VE 24681

anicrin srl-SB

Società soggetta all'Attività di Direzione
e Coordinamento di IMI REAL ESTATE S.r.l.
Capitale sociale € 100.000 i.v.

via Moglianese, 44/L
30037 Scorzè (VE) Italy

Tel +39 041 445 660
P.IVA: 02887950273

info@anicrin.com
www.anicrin.com